

■ 中途採用募集実績

全体の約 2 割の社員が中途採用され、アセットガーディアンの社員として活躍しています。

	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	25%	27%	13%	38%

中途採用の性別、年齢別採用実績は下表の通りです。

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	12名	11名	15名	13名
男性	4名	1名	3名	7名
占率	33%	9%	20%	53%
20代	33%		20%	30%
30代				7%
40代		9%		
50代～				15%
女性	8名	10名	12名	6名
占率	67%	91%	80%	46%
20代	67%	73%	67%	38%
30代			7%	
40代			7%	7%
50代～		18%		
中途採用	3名	3名	2名	5名
占率	25%	27%	13%	38%
男性	2名	1名	0名	4名
占率	17%	9%	0%	30%
20代	17%			7%
30代				7%
40代		9%		
50代～				15%
女性	1名	2名	2名	1名
占率	8%	18%	13%	20%
20代	8%			
30代			7%	
40代			7%	7%
50代～		18%		

(注) 中途採用の占率は採用数全体に対する割合にて表示

中途採用者の離職状況は以下の通りです。

2021年度	0%	採用5名、離職者うち0名
2020年度	50%	採用2名、離職者うち1名
2019年度	0%	採用3名、離職者うち0名
2018年度	33%	採用3名、離職者うち1名

■教育研修制度

2か月間の研修期間で保険の基礎知識や、コンサルティング能力はもちろんの事、挨拶や所作といった、お客様をお出迎えするためのホスピタリティを学んで頂きます。

また、実務の知識の習得のため、日常業務を通じてのOJT研修を行います。

一人一人に決め細やかな研修で、業界未経験の方もしっかりサポートします。

年齢・社歴・性別に関わらず、努力や成果を正當に評価。

キャリアを積んで頂いた後は、店舗のスタッフとして店長やマネージャーを目指すのも、法人保険のファイナンシャルコンサルタントを目指すのも、あなたのやる気と頑張り次第で未来を掴む事が出来ます。キャリアアップに、性別も年齢も関係ありません。

■キャリアパス

しっかりとしたスキルを習得した上、多様なキャリアが実現できます。

